

HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA
KPU KOTA BATU
TAHUN 2024

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja	
			2023	2024
1	Perencanaan Kinerja	30,00	22,20	23,10
2	Pengukuran Kinerja	30,00	22,20	22,20
3	Pelaporan Kinerja	15,00	10,80	11,10
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	16,75	18,00
Nilai Akuntabilitas Kinerja			71,95	74,40
			BB	BB

No	\
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	

No	Rekomendasi
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	

Tim Evaluator

Batu, 26 Mei 2025
Sekretaris KPU Kota Batu



Rudi Gumilar
NIP. 19750218 199311 1 002

1. Irfan Darmawan
(Ketua Tim)
2. Ahmed Najmi Faris
(Anggota Tim)

HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2024
PADA KPU KOTA BATU

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Catatan	Daftar Evidence	Daftar Evidence dari Link	Eviden yang dilampirkan	Hasil Evaluasi Penilai
			Jawaban	Nilai					
1	PERENCANAAN KINERJA	30,00		23,1					
1.a	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia	6,00	A	5,4					
Kriteria:			7,67	A					
1	Terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja.	1-8		8	Keputusan KPU 357 Tahun 2021	https://drive.google.com/drive/folders/1wWuDeyQHwWyFzKhR1tzxexnK034qAHN7?usp=drive_link	dalam pembuatan renstra sudah mengacu pada pedoman teknis	Keputusan KPU 357 Tahun 2021	KPU Kota Batu melampirkan Kpts KPU Nomor 357/PR.01.3-Kpt/01/KPU/VI/2021 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Strategis Komisi Pemilihan Umum Provinsi dan Komisi Pemilihan Umum Kabupaten/Kota Tahun 2020-2024 tanggal 21 Juni 2021.
2	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka panjang.	1-8		8	Renstra	https://drive.google.com/drive/folders/1wWuDeyQHwWyFzKhR1tzxexnK034qAHN7	dalam renstra memuat RPJP	UU no. 17 tahun 2007 tentang RPJP Nasional	KPU Kota Batu telah melampirkan UU no. 17 tahun 2007 tentang RPJP Nasional.
3	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah.	1-8		8	Renstra	https://drive.google.com/drive/folders/1wWuDeyQHwWyFzKhR1tzxexnK034qAHN7	ada renstra	Kpts dan Renstra Kota Batu	KPU Kota Batu telah melampirkan dokumen Renstra perubahan KPU Kota Batu berdasarkan PKPU nomor 357 2020-2024
4	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek.	1-8		8	Perjanjian kerja	https://drive.google.com/drive/folders/1wWuDeyQHwWyFzKhR1tzxexnK034qAHN7	ada RKT	RKT dan Perjanjian Kinerja 2023	KPU Kota Batu telah melampirkan RKT dan Perjanjian Kinerja tahun 2023.
5	Terdapat dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja.	1-8		7	Rencana Aksi	https://drive.google.com/drive/folders/1wWuDeyQHwWyFzKhR1tzxexnK034qAHN7	Rencana aksi	Rencana Aksi Kinerja	KPU Kota Batu telah melampirkan Rencana Aksi Kinejra dengan rincian anggaran per program.
6	Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja.	1-8		7	Rencana Aksi Kinerja Rencana Kinerja Anggaran	https://drive.google.com/drive/folders/1wWuDeyQHwWyFzKhR1tzxexnK034qAHN7	Rencana Kinerja Anggaran	Rencana Aksi Kinerja	KPU Kota Batu telah melampirkan dokumen renja sesuai dengan prosedur
1.b	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting)	9,00	BB	7,2					
Kriteria:			6,55	BB					
1	Dokumen Perencanaan Kinerja telah diformalkan.	1-8		7	Renstra	https://drive.google.com/drive/folders/1vwgRdUdyuEq3X_Bdi_thKfMa5q3bCg4U?usp=drive_link	Renstra yang telah ditandatangani	Renstra, PK, RKT, RAK	Dokumen Perencanaan Kinerja KPU Kota Batu telah diformalkan.
2	Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan tepat waktu.	1-8		7	SS bukti publish di laman web KPU Batu	https://drive.google.com/drive/folders/1vwgRdUdyuEq3X_Bdi_thKfMa5q3bCg4U?usp=drive_link	Minta bukti publikasi di website	Bukti publikasi	KPU Kota Batu telah melampirkan publikasi terkait dokumen perencanaan kinerja pada website
3	Dokumen Perencanaan Kinerja telah menggambarkan Kebutuhan atas Kinerja sebenarnya yang perlu dicapai.	1-8		5	RAK	https://drive.google.com/drive/folders/1vwgRdUdyuEq3X_Bdi_thKfMa5q3bCg4U?usp=drive_link	RAK 2022 berada di indikator kegiatan	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Utama (IKU) KPU Kota Batu telah sesuai dengan tugas pokok dan fungsi serta menggambarkan Kebutuhan atas Kinerja sebenarnya yang perlu dicapai.
4	Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai.	1-8		7	IKU	https://drive.google.com/drive/folders/1vwgRdUdyuEq3X_Bdi_thKfMa5q3bCg4U?usp=drive_link	matrik keselarasan sasaran, tujuan dan IKU	Renstra, PK	Tujuan dan Sasaran pada dokumen perencanaan kinerja KPU Kota Batu telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai.

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Catatan	Daftar Evidence	Daftar Evidence dari Link	Eviden yang dilampirkan	Hasil Evaluasi Penilai
			Jawaban	Nilai					
5	Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART.	1-8		7	IKU	https://drive.google.com/drive/folders/1vwgRdUdyuEq3X_Bdi_thKfMa5q3bCg4U?usp=drive_link	analisis apakah IKU telah smart	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Utama (IKU) 2020 - 2024 KPU Kota Batu telah secara umum memenuhi kriteria SMART.
6	Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan (sustainable - tidak sering diganti dalam 1 periode Perencanaan Strategis).	1-8		6	IKU	https://drive.google.com/drive/folders/1vwgRdUdyuEq3X_Bdi_thKfMa5q3bCg4U?usp=drive_link	diharapkan IKU yang telah disepakati di awal tahun strategis tidak ada pergantian di tahun saat evaluasi	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Utama (IKU) 2020 - 2024 telah secara umum telah menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan
7	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistis.	1-8		7	IKU	https://drive.google.com/drive/folders/1vwgRdUdyuEq3X_Bdi_thKfMa5q3bCg4U?usp=drive_link	evaluator akan menilai apakah penetapan target telah menantang dan realistis, evaluator akan menanyakan pula pendekatan apa yg digunakan dalam penetapan	IKU, PK	Target yang ditetapkan dalam dokumen Perencanaan Kinerja secara umum dapat dicapai, menantang, dan realistis.
8	Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (Cascading).	1-8		7	PK	https://drive.google.com/drive/folders/1vwgRdUdyuEq3X_Bdi_thKfMa5q3bCg4U?usp=drive_link	minta perjanjian kinerja	Pohon Kinerja, PK, Matriks Peran Hasil	dokumen perencanaan kinerja (MPH) yang dilampirkan KPU Kota Batu telah menggambarkan kondisi keterkaitan antar level jabatan
9	Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting).	1-8		6	PK, Matriks Peran Hasil	https://drive.google.com/drive/folders/1vwgRdUdyuEq3X_Bdi_thKfMa5q3bCg4U?usp=drive_link	dilakukan analisis apakah dok rencana kinerja sudah memperhatikan stakeholder yang berkaitan dengan satuan kerja tersebut	Pohon Kinerja, PK, Matriks Peran Hasil	dokumen perencanaan kinerja yang dilampirkan KPU Kota Batu namun belum ada informasi keterkaitan dengan pihak ekstern
10	Setiap unit/satuan kerja merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja.	1-8		7	Kegiatan Penandatanganan PK	https://drive.google.com/drive/folders/1vwgRdUdyuEq3X_Bdi_thKfMa5q3bCg4U?usp=drive_link	Meminta absensi dan notulen rapat perencanaan kinerja yang dihadiri oleh seluruh pegawai (dokumentasi)	PK, Surat Pernyataan Bebas Benturan Kepentingan, Undangan, Notulensi, Dafdir dan Dokumentasi Kegiatan Penandatanganan PK	KPU Kota Batu telah melampirkan dokumen/dokumentasi kegiatan perumusan dan penetapan PK
11	Setiap pegawai merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja.	1-8		6	Kegiatan Penandatanganan PK, Kegiatan Penyusunan SKP	https://drive.google.com/drive/folders/1vwgRdUdyuEq3X_Bdi_thKfMa5q3bCg4U?usp=drive_link	Meminta absensi dan notulen rapat perencanaan kinerja yang dihadiri oleh seluruh pegawai (dokumentasi)	PK, Surat Pernyataan Bebas Benturan Kepentingan, Undangan, Notulensi, Dafdir dan Dokumentasi Kegiatan Penandatanganan PK	KPU Kota Batu telah melampirkan dokumen PK Ketua dan Sekretaris serta Kasubag
1.c	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	15,00	B	10,5					
Kriteria:			5,63	B		https://drive.google.com/drive/folders/1fH6GdOqeJ-utf1rLIqQOOh2Gi2h7oE7?usp=drive_link			
1	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai.	1-8		6	RAK	https://drive.google.com/drive/folders/1fH6GdOqeJ-utf1rLIqQOOh2Gi2h7oE7?usp=drive_link	Rencana aksi yang telah memuat anggaran per program kegiatan	Rencana Aksi Kinerja	Anggaran yang ditetapkan pada KPU Kota Batu telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai.
2	Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai.	1-8		6	RAK	https://drive.google.com/drive/folders/1fH6GdOqeJ-utf1rLIqQOOh2Gi2h7oE7?usp=drive_link	menelaah apakah dok rencana aksi telah sesuai dengan kinerja yang ditetapkan	Aktivitas pada RAK KPU Kota Batu telah mendukung kinerja yang ingin dicapai	Aktivitas pada RAK KPU Kota Batu telah mendukung kinerja yang ingin dicapai
3	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya masih <i>on the right track</i> .	1-8		6	RENSTRA, PK	https://drive.google.com/drive/folders/1fH6GdOqeJ-utf1rLIqQOOh2Gi2h7oE7?usp=drive_link	evaluator akan melihat apakah penetapan target kinerja ini masih sesuai dengan tupoksi satuan kerja	Renstra, IKU dan Perjanjian Kinerja	Target pada dokumen Perencanaan Kinerja masih <i>on the right track</i> .

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Catatan	Daftar Evidence	Daftar Evidence dari Link	Eviden yang dilampirkan	Hasil Evaluasi Penilai
			Jawaban	Nilai					
4	Rencana aksi kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu dipantau secara berkala.	1-8		6	Laporan TW	https://drive.google.com/drive/folders/1fH6GdOqeJ-utf1rLIqQOOh2Gi2h7oE7?usp=drive_link	Laporan monitoring rencana aksi kinerja bulana/triwulan/semesteran	Laporan Monitoring Evaluasi Triwulan, Emonev Bapenas, Rapat Evaluasi Capaian Kinerja Triwulan	Rencana aksi kinerja secara umum telah berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu dipantau secara berkala melalui rapat rutin.
5	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya.	1-8		5	Laporan TW Perubahan PK	https://drive.google.com/drive/folders/1fH6GdOqeJ-utf1rLIqQOOh2Gi2h7oE7?usp=drive_link	jika sudah pernah dilakukan kajian/reviu dok perencanaan kinerja, maka evaluator akan meminta hasil reviunya biasanya tahunan (reviu perencanaan kinerja)	Laporan Monitoring Evaluasi Triwulan, Notula Rapat Evaluasi Capaian Kinerja	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya.
6	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik.	1-8		4	Laporan TW	https://drive.google.com/drive/folders/1fH6GdOqeJ-utf1rLIqQOOh2Gi2h7oE7?usp=drive_link	jika sudah pernah dilakukan kajian/reviu dok perencanaan kinerja, maka evaluator akan meminta hasil reviunya biasanya tahunan (reviu perencanaan kinerja)	Laporan Monitoring Evaluasi Triwulan, Notula Rapat Evaluasi Capaian Kinerja	Terdapat perbaikan berkala terkait Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan hasil yang lebih baik.
7	Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.	1-8		6	BA Kesepakatan Tindak Lanjut Hasil Evaluasi TW	https://drive.google.com/drive/folders/1fH6GdOqeJ-utf1rLIqQOOh2Gi2h7oE7?usp=drive_link	dokumen yang dibutuhkan adalah absensi dan notulen rapat evaluasi kinerja yang menggambarkan upaya atau evaluasi peningkatan kinerja, tiap pegawai ikut serta membahas terkait pengukuran kinerja di setiap satker	BA Kesepakatan Tindak Lanjut Hasil Evaluasi TW, Undangan, Daftar Hadir, Notulensi Rapat pembahasan capaian kinerja	KPU Kota Batu telah melampirkan notulensi serta dokumentasi rapat pembahasan dan penetapan dokumen perencanaan sebagai bentuk memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.
8	Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.	1-8		6	BA Kesepakatan Tindak Lanjut Hasil Evaluasi TW	https://drive.google.com/drive/folders/1fH6GdOqeJ-utf1rLIqQOOh2Gi2h7oE7?usp=drive_link	dokumen yang dibutuhkan adalah absensi dan notulen rapat evaluasi kinerja yang menggambarkan upaya atau evaluasi peningkatan kinerja, tiap pegawai ikut serta membahas terkait pengukuran kinerja di setiap satker	BA Kesepakatan Tindak Lanjut Hasil Evaluasi TW, Undangan, Daftar Hadir, Notulensi Rapat pembahasan capaian kinerja	KPU Kota Batu telah melampirkan notulensi serta dokumentasi rapat pembahasan dan penetapan PK sebagai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.
2	PENGUKURAN KINERJA	30,00		22,2					
2.a	Pengukuran Kinerja telah dilakukan	6,00	A	5,4					
Kriteria:			7,00	A					
1	Terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja.	1-8		7	SOP pengumpulan data kinerja dan IKU	https://drive.google.com/drive/folders/1jd0O0DX3BvT9Yo77zowBdUNmfiXWMrmr?usp=drive_link	dibuktikan dengan pedoman pengukuran dan pengumpulan data kinerja	SOP	KPU Kota Batu telah melampirkan SOP Nomor 10 Tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja dan Penyusunan Laporan Kinerja Pada Komisi Pemilihan Umum Kota Batu
2	Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja.	1-8		7	IKU	https://drive.google.com/drive/folders/1jd0O0DX3BvT9Yo77zowBdUNmfiXWMrmr?usp=drive_link	dilihat dari rumus/formula perhitungan IKU nya	SOP	KPU Kota Batu telah melampirkan SOP Nomor 10 Tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja dan Penyusunan Laporan Kinerja Pada Komisi Pemilihan Umum Kota Batu
3	Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan.	1-8		7	SOP pengumpulan data kinerja	https://drive.google.com/drive/folders/1jd0O0DX3BvT9Yo77zowBdUNmfiXWMrmr?usp=drive_link	bukti pengumpulan data kinerja	SOP	KPU Kota Batu telah melampirkan SOP Nomor 10 Tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja dan Penyusunan Laporan Kinerja Pada Komisi Pemilihan Umum Kota Batu
2.b	Pengukuran Kinerja telah menjadi	9,00	B	6,3					

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Catatan	Daftar Evidence	Daftar Evidence dari Link	Eviden yang dilampirkan	Hasil Evaluasi Penilai
			Jawaban	Nilai					
Kriteria:			5,57	B					
1	Pimpinan selalu teribat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian kinerja.	1-8		6	1. Rapat Penyusunan Laporan Kinerja dihadiri Pimpinan 2. Nota Dinas Permintaan Data LKJ 3. Kertas Kerja Pengukuran Kinerja 4. LKJ 5. BA Kesepakatan Hasil Monev TW	https://drive.google.com/drive/folders/1PBIJ0nCSXS29-YfskwTWP7Up9CjZeLBO?usp=drive_link	diukur dari keterlibatan pimpinan dalam mengukur capaian kinerja, seperti notulen rapat, dll	Undangan Penyusunan LAKIP, Notula Rapat Internal Perisapan Penyusunan Lapkin, Notula Reviu Penyusunan Lapkin dan	Pimpinan KPU Kota Batu teribat sebagai pengambil keputusan dalam mengukur capaian kinerja, melalui rapat rutin pembahasan capaian kinerja.
2	Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan.	1-8		5	1. Rapat Penyusunan Laporan Kinerja dihadiri Pimpinan 2. Nota Dinas Permintaan Data LKJ 3. Kertas Kerja Pengukuran Kinerja 4. LKJ	https://drive.google.com/drive/folders/1PBIJ0nCSXS29-YfskwTWP7Up9CjZeLBO?usp=drive_link	analisis relevansi dan kecukupan data kinerja	Nota Dinas Permintaan Data LAKIP, SKP	Data kinerja yang dikumpulkan KPU Batu telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan.
3	Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan.	1-8		5	1. Rapat Penyusunan Laporan Kinerja dihadiri Pimpinan 2. Nota Dinas Permintaan Data LKJ 3. Kertas Kerja Pengukuran Kinerja	https://drive.google.com/drive/folders/1PBIJ0nCSXS29-YfskwTWP7Up9CjZeLBO?usp=drive_link	analisis relevansi dan kecukupan data kinerja	Nota Dinas Permintaan Data LAKIP, SKP	Data kinerja KPU Kota Batu yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan.
4	Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala.	1-8		4	Laporan Capaian Kinerja Triwulan	https://drive.google.com/drive/folders/1PBIJ0nCSXS29-YfskwTWP7Up9CjZeLBO?usp=drive_link	laporan monitoring IKU bulanan/semesteran atau periode lainnya	SKP	Telah dilampirkan dokumen SKP 2023 KPU Kota Batu, Hasil monev triwulan sebagai bentuk pengukuran kinerja yang telah dilakukan secara berkala.
5	Setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang.	1-8		7	1. Laporan Capaian Kinerja Triwulan 2. Gform pemantauan Kinerja Staf 3. SKP	https://drive.google.com/drive/folders/1PBIJ0nCSXS29-YfskwTWP7Up9CjZeLBO?usp=drive_link	laporan monitoring, untuk kab/kota adalah laporan monitoring capaian kinerja individu pegawai	SKP	Setiap bagian pada KPU Kota Batu melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang melalui SKP.
6	Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).	1-8		6	Screenshoot e monev, screenshoot gfrom pemantauan kinerja staf	https://drive.google.com/drive/folders/1PBIJ0nCSXS29-YfskwTWP7Up9CjZeLBO?usp=drive_link	pemakaian aplikasi dalam pengukuran data kinerja	SKP, Emonev Bapenas	Pengumpulan data kinerja pada KPU Kota Batu telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi), yakni melalui E Kinerja, E Monev Bapenas.
7	Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).	1-8		6	Screenshoot e monev, screenshoot gfrom pemantauan kinerja staf	https://drive.google.com/drive/folders/1PBIJ0nCSXS29-YfskwTWP7Up9CjZeLBO?usp=drive_link	pemakaian aplikasi dalam pengukuran data kinerja	SKP, Emonev Bapenas	Pengukuran capaian kinerja pada KPU Kota Batu telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).
2.c Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar		15,00	B	10,5					
Kriteria:			5,00	B					
1	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan.	1-8		5	Rekap presensi	https://drive.google.com/drive/folders/1xumJ_94CHPHZLwrFc9HBOQm_cRLeafku?usp=drive_link	bukti adanya pemotongan tukin berdasarkan pencapaian kinerja	Rekap presensi dan perhitungan pemberian dan pemotongan tukin	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam pemberian dan pengurangan tunjangan kinerja/penghasilan pada KPU Kota Batu.
2	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional.	1-8		4	ekinerja, struktur organisasi, peta jabatan	https://drive.google.com/drive/folders/1xumJ_94CHPHZLwrFc9HBOQm_cRLeafku?usp=drive_link	penempatan/penghapusan jabatan, Peta jabatan	Surat Keputusan Perubahan Jabatan	Telah terdapat dokumen berupa surat keputusan tentang perubahan jabatan pengelola keuangan namun dokumen belum menjelaskan adanya alasan atau tolak ukur kinerja dalam penempatan/penghapusan jabatan

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Catatan	Daftar Evidence	Daftar Evidence dari Link	Eviden yang dilampirkan	Hasil Evaluasi Penilai
			Jawaban	Nilai					
3	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian (Refocusing) Organisasi.	1-8		5	1. ekinerja 2. Surat Pengajuan dan Persetujuan Refocusing Angagran sebagai implementasi refocusing organisasi	https://drive.google.com/drive/folders/1xumJ_94CHPHZLwrFc9HBOQm_cRLeafku?usp=drive_link	dibuktikan dengan penyesuaian kinerja telah mempengaruhi refocusing	Surat sekretaris jenderal, RKKS, Fa Detil	Terdapat refocusing anggaran atas sisa anggaran logistik pada KPU Kota Batu selama tahun 2023 yakni untuk keperluan belanja modal.
4	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Strategi dalam mencapai kinerja.	1-8		5	1. ekinerja 2. Surat Pengajuan dan Persetujuan Refocusing Angagran sebagai implementasi refocusing organisasi	https://drive.google.com/drive/folders/1xumJ_94CHPHZLwrFc9HBOQm_cRLeafku?usp=drive_link	bukti penyesuaian Strategi dalam mencapai kinerja.	SKP, Rapat Monev Triwulan, Rapat penyusunan Laporan Kinerja	Pengukuran kinerja pada KPU Kota Batu secara umum telah mempengaruhi penyesuaian Strategi dalam mencapai kinerja.
5	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja.	1-8		6	1. ekinerja 2. Surat Pengajuan dan Persetujuan Refocusing Angagran sebagai implementasi refocusing organisasi	https://drive.google.com/drive/folders/1xumJ_94CHPHZLwrFc9HBOQm_cRLeafku?usp=drive_link	bukti penyesuaian penyesuaian kebijakan dalam mencapai kinerja.	SKP, Rapat Monev Triwulan, Rapat penyusunan Laporan Kinerja	Pengukuran kinerja pada KPU Kota Batu secara umum telah mempengaruhi penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja.
6	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Aktivitas dalam mencapai kinerja.	1-8		6	1. ekinerja 2. Surat Pengajuan dan Persetujuan Refocusing Angagran sebagai implementasi refocusing organisasi	https://drive.google.com/drive/folders/1xumJ_94CHPHZLwrFc9HBOQm_cRLeafku?usp=drive_link	bukti	SKP, Rapat Monev Triwulan, Rapat penyusunan Laporan Kinerja	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Aktivitas dalam mencapai kinerja.
7	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Anggaran dalam mencapai kinerja.	1-8		6	1. ekinerja 2. Surat Pengajuan dan Persetujuan Refocusing Angagran sebagai implementasi refocusing organisasi	https://drive.google.com/drive/folders/1xumJ_94CHPHZLwrFc9HBOQm_cRLeafku?usp=drive_link	bukti	RKKS, Fa Detil, SKP, Rapat Monev Triwulan, Rapat penyusunan Laporan Kinerja	Pengukuran kinerja pada KPU Kota Batu telah mempengaruhi penyesuaian Anggaran dalam mencapai kinerja.
8	Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja.	1-8		3	Laporan efisiensi penggunaan anggaran (Laporan efisiensi tercantum dalam LKJ)	https://drive.google.com/drive/folders/1xumJ_94CHPHZLwrFc9HBOQm_cRLeafku?usp=drive_link	bukti	Laporan hasil monitoring triwulan	Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja.
9	Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.	1-8		5	BA Kesepakatan Tindak Lanjut Hasil Evaluasi TW	https://drive.google.com/drive/folders/1xumJ_94CHPHZLwrFc9HBOQm_cRLeafku?usp=drive_link	Absensi, notulen yang menggambarkan upaya evaluasi kinerja	SKP, Notulensi, Daftar Hadir, Undangan	Setiap bagian pada KPU Kota Batu kerja memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.
10	Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.	1-8		5	BA Kesepakatan Tindak Lanjut Hasil Evaluasi TW	https://drive.google.com/drive/folders/1xumJ_94CHPHZLwrFc9HBOQm_cRLeafku?usp=drive_link	Absensi, notulen, hasil evaluasi kinerja individuyang menggambarkan upaya evaluasi kinerja	SKP	Setiap pegawai pada KPU Kota Batu memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.
3	PELAPORAN KINERJA	15,00		11,1					
3.a	Terdapat Dokumen Laporan yang	3,00	A	2,7					
Kriteria:			7,00	A					
1	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun.	1-8		7	SK Ketua KPU, Perjanjian Kinerja, Rencana Kinerja Tahunan, Laporan Realisasi Anggaran Tahun 2022	https://drive.google.com/drive/folders/1UWimHL-ai47BNwslewO64p8Jm7jSWt0T?usp=drive_link	Terdapat penyusunan laporan kinerja 2022	Laporan Kinerja KPU 2023, Laporan Kinerja Sekretariat 2023	KPU Kota Batu telah menyusun Laporan Kinerja tahun 2023

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Catatan	Daftar Evidence	Daftar Evidence dari Link	Eviden yang dilampirkan	Hasil Evaluasi Penilai
			Jawaban	Nilai					
2	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala.	1-8		7	Absensi, notulen yang menggambarkan upaya evaluasi kinerja	https://drive.google.com/drive/folders/1UWimHL-ai47BNwslewO64p8Jm7jSWt0T?usp=drive_link	Terdapat laporan kinerja 2022 yang didalamnya terdapat	Laporan Kinerja KPU 2023, Laporan Kinerja Sekretariat 2023, Notulen capaian kinerja triwulan, laporan monev triwulan	Dokumen Laporan Kinerja Kota Batu telah disusun secara berkala.
3	Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan.	1-8		7	SK Ketua KPU, Perjanjian Kinerja, Rencana Kinerja Tahunan, Laporan Realisasi Anggaran Tahun 2022	https://drive.google.com/drive/folders/1UWimHL-ai47BNwslewO64p8Jm7jSWt0T?usp=drive_link	Laporan Kineja tahun 2022 telah di tanda tangi oleh pimpinan	Laporan Kinerja KPU 2023, Laporan Kinerja Sekretariat 2023	KPU Kota Batu telah menyusun LKj tahun 2022 dan telah di formalkan
4	Dokumen Laporan Kinerja telah direviu.	1-8		7	SK Ketua KPU, Perjanjian Kinerja, Rencana Kinerja Tahunan, Laporan Realisasi Anggaran Tahun 2022	https://drive.google.com/drive/folders/1UWimHL-ai47BNwslewO64p8Jm7jSWt0T?usp=drive_link	telah dilakukan review internal sebelum laporan kinerja di tanda tangani dan di publikasikan	Und, ND, Absensi dan Notulensi rapat internal reviu laporan kinerja	Dokumen Laporan Kinerja KPU Kota Batu telah direviu oleh setiap bagian.
5	Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan.	1-8		7	Laporan Tahun 2022	https://drive.google.com/drive/folders/1UWimHL-ai47BNwslewO64p8Jm7jSWt0T?usp=drive_link	evaluator akan meminta hasil evaluasi, bisa di websites atau screenshot	Bukti publikasi	KPU Kota Batu telah mempublikasikan dokumen Laporan Kinerja di Website
6	Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu.	1-8		7	Screenshot penyampaian LKJ/Lapkin	https://drive.google.com/drive/folders/1UWimHL-ai47BNwslewO64p8Jm7jSWt0T?usp=drive_link	Bukti penyampaian laporan kinerja tepat waktu	Bukti kirim	KPU Kota Batu telah menyampaikan dokumen Laporan Kinerja Tahun 2023 secara tepat waktu
3.b Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi		4,50	B	3,15					
Kriteria:			5,00	B					
1	Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar.	1-8		6	Lapkin	https://drive.google.com/drive/folders/1UWimHL-ai47BNwslewO64p8Jm7jSWt0T?usp=drive_link	Sesuai dengan pemenpan nomor 53 tahun 2014	Laporan Kinerja KPU 2023, Laporan Kinerja Sekretariat 2023	KPU Kota Batu telah menyusun LKj tahun 2023 dan secara umum telah berkualitas sesuai dengan standar.
2	Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja.	1-8		6	Lapkin	https://drive.google.com/drive/folders/1UWimHL-ai47BNwslewO64p8Jm7jSWt0T?usp=drive_link	laporan kinerja telah mencakup capaian kinerja setiap indikatornya	Laporan Kinerja KPU 2023, Laporan Kinerja Sekretariat 2023	KPU Kota Batu telah menyusun LKj tahun 2022 yang secara umum telah mengungkap informasi tentang pencapaian kinerja.
3	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan.	1-8		6	Lapki, PK	https://drive.google.com/drive/folders/1UWimHL-ai47BNwslewO64p8Jm7jSWt0T?usp=drive_link	evaluator akan melihat hasil evaluasi atas yang telah di lakukan satker (perbandingan realisasi dengan target tahunan)	Laporan Kinerja KPU 2023, Laporan Kinerja Sekretariat 2023	KPU Kota Batu telah menyusun LKj tahun 2022 yang telah terdapat informasi perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan
4	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah.	1-8		4	Lapkin, Renstra	https://drive.google.com/drive/folders/1UWimHL-ai47BNwslewO64p8Jm7jSWt0T?usp=drive_link	evaluator akan melihat hasil evaluasi atas yang telah di lakukan satker (perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan)	Laporan Kinerja KPU 2023, Laporan Kinerja Sekretariat 2023	KPU Kota Batu telah menyusun LKj tahun 2023 namun belum terdapat informasi perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah
5	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya.	1-8		5	Lapkin Tahun Sebelumnya dan Lapkin tahun berkenaan	https://drive.google.com/drive/folders/1UWimHL-ai47BNwslewO64p8Jm7jSWt0T?usp=drive_link	Evaluator akan melihat hasil evaluasi atas yang dilakukan satker (perbandingan realisasi dengan target jangka menengah)	Laporan Kinerja KPU 2023, Laporan Kinerja Sekretariat 2023	KPU Kota Batu telah menyusun LKj tahun 2023 yang secara umum telah terdapat perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun sebelumnya

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Catatan	Daftar Evidence	Daftar Evidence dari Link	Eviden yang dilampirkan	Hasil Evaluasi Penilai
			Jawaban	Nilai					
6	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realiasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja).	1-8		4	Lapkin	https://drive.google.com/drive/folders/1UWimHL-ai47BNwslewO64p8Jm7jSWt0T?usp=drive_link	membandingkan capaian kinerja dengantarget pusat, seperti prosentase tingkat partisipasi pemilih kab/kota vs % prosesntase tingkat oemiih tingkat partisipasi pemilih tingkat nasional	Laporan Kinerja KPU 2023, Laporan Kinerja Sekretariat 2023	KPU Kota Batu telah menyusun LKj tahun 2022 namun belum terdapat informasi perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional
7	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatan nya.	1-8		6	Lapkin	https://drive.google.com/drive/folders/1UWimHL-ai47BNwslewO64p8Jm7jSWt0T?usp=drive_link	laporan kinerja harus menginformasikan keberhasilan serta kegagalan capaian kinerja, apabila tidak tercapai maka di ungkap penyebabnya, hambatan dan upaya yang sudah dilakukan	Laporan Kinerja KPU 2023, Laporan Kinerja Sekretariat 2023	KPU Kota Batu telah menyusun LKj tahun 2023 yang telah terdapat informasi upaya nyata atas hambatan-hambatan atau kegagalan pencapaian kinerja yang terjadi
8	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja.	1-8		3	1. Lapkin 2. LRA	https://drive.google.com/drive/folders/1UWimHL-ai47BNwslewO64p8Jm7jSWt0T?usp=drive_link	evaluator akan mempelajari dan menganalisa kinerja terkait efisiensi penggunaan sumber daya	Laporan Kinerja KPU 2023, Laporan Kinerja Sekretariat 2023	KPU Kota Batu telah menyusun LKj tahun 2023 yang secara umum telah menjalankan efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja yang telah di tetapkan
9	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja).	1-8		5	Lapkin	https://drive.google.com/drive/folders/1UWimHL-ai47BNwslewO64p8Jm7jSWt0T?usp=drive_link	laporan kinerja memuat rekomendasi yang dilakukan ketika kita menemukan ketidakberhasilan	Laporan Kinerja KPU 2023, Laporan Kinerja Sekretariat 2023, BA Kesepatakan Tindak Lanjut	KPU Kota Batu telah menyusun LKj tahun 2023 dan telah dijelaskan upaya/langkah-langkah perbaikan dan penyempurnaan kinerja
3.c Pelaporan Kinerja telah memberikan		7,50	B	5,25					
Kriteria:			5,00	B					
1	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung Jawab).	1-8		7	1. Nota Dinas permintaan data penyusunan Laporan Kinerja 2. Nota Dinas Penyampaian Lapkin	https://drive.google.com/drive/folders/17ITRAVMMYmRmQX9BRj2hiKRdd509tSje?usp=drive_link	pimpinan terlibat dalam penyusunan saki,evaluator melihat notulen terkait rapat penyusunan lakip	Nota Dinas Permintaan Data Dukung, Undangan, Dafdir, Notulensi, Dokumentasi Rapat	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan KPU Kota Batu
2	Penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai.	1-8		6	Nota Dinas Permintaan data Dukung Penyusunan SAKIP Notula Rapat Internal Persiapan Penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2022 dan Perjanjian Kinerja Tahun	https://drive.google.com/drive/folders/17ITRAVMMYmRmQX9BRj2hiKRdd509tSje?usp=drive_link	semua pegawai terlibat dalam penyusunan lakip,	Nota Dinas Permintaan Data Dukung, Undangan, Dafdir, Notulensi, Dokumentasi Rapat	KPU Kota Batu telah melaksanakan Rapat rutin terkait pembahasan kinerja yang dihadiri oleh sekretaris dan kasubag.
3	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja.	1-8		4	BA Kesepakatan Tindak Lanjut Evaluasi Capaian Kinerja	https://drive.google.com/drive/folders/17ITRAVMMYmRmQX9BRj2hiKRdd509tSje?usp=drive_link	dapat dibuktikan bahwa laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja	Nota Dinas Permintaan Data Dukung, Undangan, Dafdir, Notulensi, Dokumentasi Rapat	Informasi dalam laporan kinerja KPU Kota Batu pada tahun 2021 telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas melalui perbandingan nilai pencapaian kinerja tahun 2022
4	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja.	1-8		4	1. Lapkin 2. LRA 3. Surat Pengajuan dan Persetujuan Refocusing Anggaran	https://drive.google.com/drive/folders/17ITRAVMMYmRmQX9BRj2hiKRdd509tSje?usp=drive_link	dapat dibuktikan bahwa laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian anggaran, diskusi antara evaluator dengan satker	Nota Dinas Permintaan Data Dukung, Undangan, Dafdir, Notulensi, Dokumentasi Rapat	Informasi dalam laporan kinerja KPU Kota Batu pada tahun 2021 belum sepenuhnya digunakan dalam penyesuaian anggaran untuk mencapai kinerja tahun 2022
5	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja.	1-8		5	Laporan monev TW	https://drive.google.com/drive/folders/17ITRAVMMYmRmQX9BRj2hiKRdd509tSje?usp=drive_link	laporan monitoring evaluasi capaian kinerja	Nota Dinas Permintaan Data Dukung, Undangan, Dafdir, Notulensi, Dokumentasi Rapat	Informasi dalam laporan kinerja pada KPU Kota Batu telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja.

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Catatan	Daftar Evidence	Daftar Evidence dari Link	Eviden yang dilampirkan	Hasil Evaluasi Penilai
			Jawaban	Nilai					
6	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya.	1-8		5	1. Lapkin 2. Nota Dinas Penyampaian Laporan Kinerja 3. Notula Evaluasi Kinerja Akhir Tahun dan Penyusunan Perjanjian Kinerja	https://drive.google.com/drive/folders/17ITRAVMMYmRmQX9BRj2hiKRdd509tSje?usp=drive_link	informasi yang ada di lakip tahun lalu telah menjadi dasar penyusunan RKT tahun ini	Nota Dinas Permintaan Data Dukung, Undangan, Dafdir, Notulensi, Dokumentasi Rapat	KPU Kota Batu dalam rapat internal reviu atas penyusunan Laporan Kinerja 2023
7	Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.	1-8		4	BA Kesepakatan Tindak Lanjut Evaluasi Capaian Kinerja	https://drive.google.com/drive/folders/17ITRAVMMYmRmQX9BRj2hiKRdd509tSje?usp=drive_link	mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi (diskusi abtar)	Nota Dinas Permintaan Data Dukung, Undangan, Dafdir, Notulensi, Dokumentasi Rapat	Informasi dalam laporan kinerja 2023 KPU Kota Batu secara umum telah mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.
4	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA	25,00		18					
4.a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah	5,00	BB	4					
Kriteria:			6,33	BB					
1	Terdapat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.	1-8		7	SOP Pengelolaan Kinerja dan Penyusunan Laporan Kinerja	https://drive.google.com/drive/folders/1UYnxLz99MFcdmolB9BmLv9Mc90A44jY?usp=drive_link	terdapat pedoman teknis yang dipakai acuan dalam evaluasi AKIP Internal	SOP	Evaluasi SAKIP tahun 2021 telah dilaksanakan oleh KPU Kota Batu sesuai Kpts nomor 549/Kpts/Sekjen/TAHUN 2016 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan KPU
2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat daerah.	1-8		6	Matriks Peran Hasil, SKP, Laporan Monev Evaluasi Kinerja Triwulan	https://drive.google.com/drive/folders/1UYnxLz99MFcdmolB9BmLv9Mc90A44jY?usp=drive_link	Laporan monev evaluasi kinerja	SOP, SKP, Laporan Monev Triwulan	Evaluasi SAKIP tahun 2021 telah dilaksanakan oleh KPU Kota Batu, sedangkan Evaluasi SAKIP tahun 2022 dilakukan oleh Inspektorat Utama KPU
3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjenjang.	1-8		6	Matriks Peran Hasil, SKP, Laporan Monev Evaluasi Kinerja Triwulan	https://drive.google.com/drive/folders/1UYnxLz99MFcdmolB9BmLv9Mc90A44jY?usp=drive_link	Dibuktikan dengan laporan evaluasi kinerja yang dilakukan secara berjenjang	SOP, SKP, Laporan Monev Triwulan	Evaluasi SAKIP tahun 2021 telah dilaksanakan oleh seluruh bagian/fungsi pada KPU Kota Batu, sedangkan Evaluasi SAKIP tahun 2022 dilakukan oleh Inspektorat Utama KPU
4.b	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah	7,50	B	5,25					
Kriteria:			5,40	B					
1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai standar.	1-8		6	SOP Pelaporan Capaian Kinerja dan SOP Pengelolaan Kinerja dan Penyusunan Laporan Kinerja KKE 2021	https://drive.google.com/drive/folders/1GLyiiLKdw9WwYzby_mockabukgfkpOhny?usp=drive_link	Dibutuhkan SOP Evaluasi AKIP Internal	KKE Lapkin, Kertas Kerja Capaian Kinerja	Evaluasi SAKIP tahun 2021 telah dilaksanakan oleh KPU Kota Batu sesuai Kpts nomor 549/Kpts/Sekjen/TAHUN 2016 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan KPU
2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh SDM yang memadai.	1-8		7	Sertifikat pelatihan	https://drive.google.com/drive/folders/1GLyiiLKdw9WwYzby_mockabukgfkpOhny?usp=drive_link	Dibuktikan dengan sertifikat evaluator, sertifikasi hasil pelatihan atau workshop akip	Sertifikat	KPU Kota Batu telah melakukan evaluasi SAKIP 2021 dengan SDM dan dilakukan dengan pendalaman yang memadai karena disusun oleh karyawan yang telah mendapatkan bimtek
3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai.	1-8		4	1. KKE 2. Laporan Monev TW	https://drive.google.com/drive/folders/1GLyiiLKdw9WwYzby_mockabukgfkpOhny?usp=drive_link	dibuktikan dengan kertas kerja evaluasi	KKE Lapkin, Kertas Kerja Capaian Kinerja	KPU Kota Batu telah melakukan evaluasi SAKIP 2021 dengan SDM dan dilakukan dengan pendalaman yang memadai
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat daerah.	1-8		4	Laporan Monev TW	https://drive.google.com/drive/folders/1GLyiiLKdw9WwYzby_mockabukgfkpOhny?usp=drive_link	dibuktikan dengan dokumen yang menunjukan evaluasi kinerja telah dilaksanakan ke semua unit kerja	KKE Lapkin, Kertas Kerja Capaian Kinerja	KPU Kota Batu telah melakukan evaluasi SAKIP 2021

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Catatan	Daftar Evidence	Daftar Evidence dari Link	Eviden yang dilampirkan	Hasil Evaluasi Penilai
			Jawaban	Nilai					
5	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi).	1-8		6	Screenshoot aplikasi Monev dan e Sakip Review	https://drive.google.com/drive/folders/1GLyiiiLKdw9Wyzby_mockabukgfkpOhny?usp=drive_link	bukti penggunaan aplikasi dalam melakukan penilaian evaluasi AKIP	KKE Lapkin, Kertas Kerja Capaian Kinerja	KPU Kota Batu telah melakukan evaluasi SAKIP tahun 2021 dan sudahb berbasis Teknologi Informasi (Aplikasi) pada e review sakisip kemenpan RB
4.c Implementasi SAKIP telah meningkat		12,50	B	8,75					
Kriteria:			5,60	B					
1	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti.	1-8		6	Matriks Tindak Lanjut LHE dan bukti dukungnya	https://drive.google.com/drive/folders/1K3qrOjRi4eNFWNH1m4X8g1IREJ-NCJYu?usp=drive_link	Tindak lanjut hasil evaluasi AKIP tahun lalu, atau tindak lanjut hasil monev berkala	KKE Lapkin, Matriks Tindak Lanjut	Rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal KPU Kota Batu telah secara umum ditindaklanjuti.
2	Telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja internal.	1-8		6	Matriks Tindak Lanjut LHE dan bukti dukungnya	https://drive.google.com/drive/folders/1K3qrOjRi4eNFWNH1m4X8g1IREJ-NCJYu?usp=drive_link	Tindak lanjut hasil evaluasi AKIP tahun lalu, atau tindak lanjut hasil monev berkala	KKE Lapkin, Matriks Tindak Lanjut	Telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP 2022 KPU Kota Batu atas rekomendasi evaluasi tahun sebelumnya.
3	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja.	1-8		6	Matriks Tindak Lanjut LHE dan bukti dukungnya	https://drive.google.com/drive/folders/1K3qrOjRi4eNFWNH1m4X8g1IREJ-NCJYu?usp=drive_link	dibuktikan dengan peningkatan dan perbaikan akuntabilitas kinerja berdasarkan hasil evaluasi	KKE Lapkin, Matriks Tindak Lanjut	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja KPU Kota Batu Tahun 2023 telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Unit/Satker		Catatan	Daftar Evidence	Daftar Evidence dari Link	Eviden yang dilampirkan	Hasil Evaluasi Penilai
			Jawaban	Nilai					
4	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja.	1-8		5	Matriks Tindak Lanjut LHE dan bukti dukungnya	https://drive.google.com/drive/folders/1K3qrOjRi4eNFWNH1m4X8g1IREJ-NCJYu?usp=drive_link	dibuktikan dengan adanya efisiensi dan efektifitas kinerja berdasarkan evaluasi akip dan perbandingan capaian kinerja	KKE Lapkin, Matriks Tindak Lanjut	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja telah dimanfaatkan oleh KPU Kota Batu dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja.
5	Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.	1-8		5	Matriks Tindak Lanjut LHE dan bukti dukungnya	https://drive.google.com/drive/folders/1K3qrOjRi4eNFWNH1m4X8g1IREJ-NCJYu?usp=drive_link	data-data yang menunjukkan adanya perbaikan/peningkatan kinerja dan perlu di state dlam laporan	KKE Lapkin, Matriks Tindak Lanjut	Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntablitas kinerja pada KPU Kota Batu.
HASIL EVALUASI			74,40	BB					

Tim Evaluator

- 

1. Irfan Darmawan
(Ketua Tim)
- 

2. Ahmad Najmi Faris
(Anggota Tim)

Batu, 26 Mei 2025
Sekretaris KPU Kota Batu



Rudi Gumilar
NIP. 19750218 199311 1 002